

Informatie m.b.t. een arbeidsdeskundig re-integratie onderzoek

Geachte mevrouw/meneer,

Op verzoek van werkgever zal bureau Enroute BV binnenkort een arbeidsdeskundig re-integratie onderzoek verrichten in verband met het langdurige verzuim van werknemer. Hieronder leggen we u uit wat u kunt verwachten.

Het onderzoek kent veelal de volgende vraagstelling:

- Kan werknemer het eigen werk nog of weer gaan uitvoeren?
- Zo nee, is het eigen werk met behulp van aanpassingen passend te maken?
- Zo nee, kan werknemer ander werk bij werkgever uitvoeren?
- Zo nee, zijn er mogelijkheden om werknemer naar ander werk te begeleiden en is een vervolgtraject gewenst?

Planning:

- Om te beginnen zal de arbeidsdeskundige in gesprek gaan met de werkgever of iemand die namens de werkgever spreekt, bijvoorbeeld de leidinggevende of casemanager. De werknemer is hier zelf niet bij aanwezig.
- Aansluitend volgt er een gesprek met de werknemer. Daarin komen dezelfde onderwerpen aan de orde maar nu vanuit het perspectief van de werknemer. De werkgever zal hier niet bij aanwezig zijn. De wetgeving rond verzuim zal kort besproken worden. Op deze manier wordt aan allen de gelegenheid gegeven vrij te spreken, overigens zonder dat daarmee gezegd wordt dat er sprake is van een conflict tussen werknemer en werkgever.
- Tot slot zal er een nagesprek plaatsvinden met werknemer en werkgever samen waarin dan met name gesproken zal gaan worden over hoe-nu-verder.

Ter voorbereiding:

- Ter voorbereiding op het gesprek verzoeken wij werknemer om een overzicht te maken van zijn/haar arbeidsverleden en dit overzicht (of uw cv) alvast te mailen naar arbeidsdeskundige@enroutebv.nl of mee te nemen naar het gesprek.
- Verder kunnen werkgever en werknemer vast nadenken over het soort werk dat werknemer zou willen en kunnen doen, voor het geval dat terugkeer in het eigen werk lastig of onmogelijk blijkt te zijn.

Werkplekonderzoek:

- Indien er een vraagstuk ligt met betrekking tot eventuele problemen op de werkplek dan kan ook de werkplek bezocht worden.

Bedrijfsarts:

- Indien nodig zal er contact worden opgenomen met de bedrijfsarts. De bedrijfsarts zal in ieder geval altijd betrokken worden bij en/of geïnformeerd worden over de adviezen.

Rapportage:

- Vervolgens is het streven om binnen 2 weken een concept rapport te kunnen aanleveren.
- Werknemer en werkgever ontvangen gelijktijdig de concept rapportage. Dat betekent dat werknemer en werkgever nog geen kennis hebben genomen van de inhoud van het concept rapportage op het moment dat de ander de concept rapportage ontvangt.
- Zowel werknemer als werkgever worden dan gevraagd het concept door te nemen en eventueel van commentaar te voorzien en te mailen aan de arbeidsdeskundige. Mocht er na één werkweek niets zijn vernomen dan gaan we ervan uit dat het rapport akkoord is.
- Hierna ontvangen werknemer en werkgever de eindrapportage. Dit impliceert dat na zo'n drie weken een en ander volledig is afgerond.

Wij hopen dat we u hiermee voldoende hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Arbeidsdeskundigen van Enroute

Contactgegevens:

Enroute BV
Soendaplein 35, 2023 TT Haarlem
Rijpgracht 2a, 1055 VR Amsterdam
Comeniusstraat 2, 1817 MS Alkmaar

Henk Janssen
06-27349071 / henk@enroutebv.nl

Olaff Smit
06-43818792 / olaff@enroutebv.nl

Gideon van der Veer
06-12877309 / gideon@enroutebv.nl